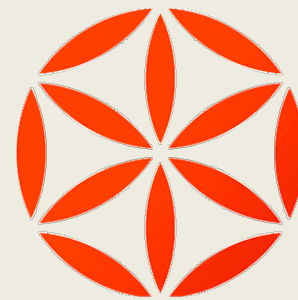


**КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ  
РЕГИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ  
ТРАДИЦИОННОЙ НАРОДНОЙ  
КУЛЬТУРЫ:  
ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНОСТИ  
РЕШЕНИЯ**



# ПРОБЛЕМЫ

❖ Подготовка кадров

❖ Отношение властей региона к кадровой политике центров традиционной культуры; цели и задачи сотрудников региональных центров традиционной культуры с точки зрения власти

❖ Работа сотрудников региональных центров традиционной народной культуры в актуализации и ретрансляции традиции

## Какова реальная кадровая ситуация в региональных центрах традиционной народной культуры

- ❖ Выпускники музыкальных училищ и колледжей культуры
- ❖ Выпускники институтов культуры
- ❖ Выпускники художественных училищ
- ❖ Остальные по личным обстоятельствам, от безысходности, за идею и т.д.

## Кадровый состав необходимый региональным центрам традиционной народной культуры

- ❖ Этнографы, антропологи
- ❖ Филологи
- ❖ Этномузыкологи, этноорганоологи
- ❖ Искусствоведы, специализирующиеся по декоративно-прикладному искусству
- ❖ Этнохореографы
- ❖ Архивисты, библиотекари
- ❖ Педагоги, методисты

## Проблема

- ❖ Конфликт между задачами центра традиционной культуры и потребностями власти
- ❖ Конфликт между задачами центра традиционной культуры и компетенцией сотрудников центра

**Отсутствие решения данных проблем приведет к неполному, необъективному и даже извращенному представлению о традиции**

# ПРЕДЛОЖЕНИЯ

## ❖ Подготовка кадров

- Госзаказ на специалистов нужных специальностей для конкретного региона; разработка специальных программ по нематериальному культурному наследию региона, целевые наборы в вузы
- Стажировки в научных и образовательных центрах
- Курсы повышения квалификации
- Переподготовка специалистов

## ❖ Разработка статуса центра традиционной культуры